

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ГЛАЗНЫХ БОЛЕЗНЕЙ ИМЕНИ  
М.М.КРАСНОВА»  
(ФГБНУ «НИИГБ» им.М.М.Краснова)

**ПРИКАЗ**

«25» декабря 2023 г.

№ 199-ОД

Москва

Об объявлении конкурса научных работников  
ФГБНУ «НИИГБ им. М.М. Краснова» в 2024 году

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 августа 2021 г. N 715 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса", и на основании выписки из протокола № 9 заседания ученого совета ФГБНУ «НИИГБ им. м.м.Краснова» от «11» декабря 2023 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить на сайте ФГБНУ «НИИГБ им. М.М.Краснова» и на портале «<http://ученые-исследователи.рф>» конкурс на замещение должностей научных работников федерального государственного бюджетного научного учреждения высшего образования «Научно-исследовательский институт глазных болезней имени М.М.Краснова» (далее – Конкурс) не позднее 29.12.2023 г.

2. Разработать и утвердить «Положение о порядке проведения Конкурса», «Положение о конкурсной комиссии» и «Приказ о составе конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников» до 28.12.2023 г.

3. Начальнику отдела информационных технологий Ситникову А.В. разместить на сайте института «Положение о порядке проведения Конкурса», «Положение о конкурсной комиссии» и «Приказ о составе конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников» в срок до 29.12.2023

4. Сбор документов для участия в конкурсе (кроме должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника) проводится через портал «<http://ученые-исследователи.рф>», в срок до 27.02.2024 г.

5. Рассмотрение претендентов и избрание по конкурсу провести на заседании конкурсной комиссии 04.03.2024 в 11:00 в читальном зале по адресу: г. Москва, ул.Россолимо, д.11А . По итогам рассмотрения заявок составить рейтинг претендентов и определить победителей конкурса.

6. Начальнику отдела кадров Ивановой В.А. по результатам конкурса с победителями заключить трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Института

Ю.Юсеф

## Объявление

### о проведении конкурса на замещение должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт глазных болезней имени М.М. Краснова»

В соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», объявляется конкурс на замещение должностей научных работников.

Заседание конкурсной комиссии состоится 04.03.2024г. в 11 ч 00 мин (Москва, ул. Россолимо, дом 11А, читальный зал, 5 этаж)

Дата окончания приема документов для участия в конкурсе 27.02.2024г.

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента - клиническая медицина, офтальмология

Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу **научного сотрудника:**

Научный сотрудник отделения патологии слезного аппарата 0,75 ставки

Научный сотрудник отдела патологии сетчатки и зрительного нерва 0,25 ставки

Научный сотрудник отдела патологии сетчатки и зрительного нерва 0,5 ставки

Научный сотрудник отдела патологии сетчатки и зрительного нерва 0,5 ставки

Научный сотрудник отдела патологии сетчатки и зрительного нерва 0,75 ставки

Научный сотрудник отдела патологии сетчатки и зрительного нерва 0,5 ставки

Научный сотрудник лаборатории фундаментальных исследований в офтальмологии 0,25 ставки

Научный сотрудник отдела инновационных витреоретинальных технологий 0,5 ставки

Научный сотрудник отдела глаукомы 0,75 ставки

Научный сотрудник отдела глаукомы 0,25 ставки

Научный сотрудник отдела патологии оптических сред глаза 0,5 ставки

Научный сотрудник отдела патологии оптических сред глаза 0,75 ставки

#### Рекомендуемые требования

к значениям количественных показателей результативности труда для соответствия научной должности – «научный сотрудник»

1. Квалификационные требования: Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований;
2. Число публикаций работника, индексируемых в Scopus - не менее 3 за последние 3 года (при работе на 0,5 ставки – не менее 2, на 0,25 – не менее 1);
3. Общее количество опубликованных научных работ, индексируемых в РИНЦ и SCOPUS – не менее 10;
4. Общее количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах – не менее 1, из них не менее 1 за последние 3 года;
5. Индекс Хирша - не менее 4

Дополнение: показатель индекса Хирша, патентная активность, общее число опубликованных работ и руководство диссертационными работами не зависят от величины занимаемой ставки (полная ставка, 0.5 или 0.25)

Должностной оклад – 26114 руб., кмн –30032 руб, дмн 32643 руб.

Трудовой договор – срочный на 5 лет

**Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу старшего научного сотрудника:**

старший научный сотрудник отдела инновационных витреоретинальных технологий 0,5 ставки

старший научный сотрудник отдела патологии оптических сред глаза 0,5 ставки

старший научный сотрудник отдела орбитальной и глазной реконструктивно-пластической хирургии 0,75 ставки

старший научный сотрудник отдела современных методов лечения в офтальмологии 0,25 ставки

старший научный сотрудник отдела глаукомы 0.5

**Рекомендуемые требования**

к значениям количественных показателей результативности труда для соответствия научной должности – «старший научный сотрудник»

1. Квалификационные требования: Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований;
2. Число публикаций работника, индексируемых в Scopus - не менее 5 за последние 3 года (при работе на 0, 5 ставки – не менее 3, на 0,25 – не менее 2);
3. Общее количество опубликованных научных работ, индексируемых в РИНЦ и SCOPUS – не менее 20;
4. Общее количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах – не менее 1, из них не менее 1 за последние 3 года;
5. Индекс Хирша - не менее 5

Дополнение: показатель индекса Хирша, патентная активность, общее число опубликованных работ и руководство диссертационными работами не зависят от величины занимаемой ставки (полная ставка, 0.5 или 0.25)

Должностной оклад – 29954, кмн 34448 руб., дмн - 37443 руб.

Трудовой договор – срочный на 5 лет

**Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу ведущего научного сотрудника:**

ведущий научный сотрудник отделения патологии слезного аппарата 0,75 ставки

ведущий научный сотрудник отделения патологии слезного аппарата 0,75 ставки

ведущий научный сотрудник отдела глаукомы 0,5 ставки

**Рекомендуемые требования**

к значениям количественных показателей результативности труда для соответствия научной должности – «ведущий научный сотрудник»

1. Квалификационные требования: Ученая степень доктора или кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований;
2. Число публикаций работника в журналах, индексируемых в Scopus – не менее 7 за последние 3 года (при работе на 0, 5 ставки – не менее 4, на 0,25 – не менее 2);
3. Общее количество опубликованных монографий, научных статей в журналах, входящих в перечень ВАК – не менее 30;

4. Общее количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах – не менее 5, из них не менее 1 за последние 3 года;

5. Индекс Хирша - не менее 6;

6. Численность лиц, защитивших под руководством работника (включая кураторство) научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук – не менее 1 за последние 3 года.

Дополнение: показатель индекса Хирша, патентная активность, общее число опубликованных работ и руководство диссертационными работами не зависят от величины занимаемой ставки (полная ставка, 0.5 или 0.25)

Должностной оклад – 33794 руб., кмн -38864 руб., дмн - 42243 руб.

Трудовой договор – срочный на 5 лет

#### **Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу руководителя научного подразделения (заведующего отделом):**

Заведующий отделом глаукомы – 0.5

Заведующий отделом патологии оптических сред глаза – 0.75

Заведующий отделом инновационных витреоретинальных технологий – 0.5

Рекомендуемые требования

к значениям количественных показателей результативности труда для соответствия научным должностям руководителя научного подразделения

#### **РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ:**

1. Квалификационные требования: Ученая степень доктора наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований. (Для лаборатории - доктора или кандидата наук);

2. Число публикаций работника в журналах, индексируемых в Scopus – не менее 9 за последние 3 года (не менее 5 при работе на 0,5 ставки);

3. Общее количество опубликованных монографий, научных статей в журналах, входящих в перечень ВАК – не менее 40;

4. Общее количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах – не менее 5, из них не менее 1 за последние 3 года;

5. Индекс Хирша - не менее 7;

6. Численность лиц, защитивших под руководством работника научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, или консультирование докторской диссертации – не менее 1 за последние 3 года

Дополнение: показатель индекса Хирша, патентная активность, общее число опубликованных работ и руководство диссертационными работами не зависят от величины занимаемой ставки (полная ставка, 0.5 или 0.25)

Должностной оклад – 41745 руб.

Трудовой договор – срочный на 5 лет

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Рекомендуемые значения количественных показателей результативности труда претендентов на соответствие научным должностям указаны в Приложении 1

ж) Заполненное и отсканированное **ЗАЯВЛЕНИЕ об участии в конкурсе на замещение должности научного работника с приложением, содержащим сведения о претенденте (Приложение 3)**

з) Заполненное и отсканированное согласие на обработку персональных данных (приложение № 4)

и) Заполненное и отсканированное согласие на распространение персональных данных (приложение № 5)

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность

Для консультации по вопросам работы на портале вакансий обращаться к секретарю конкурсной комиссии Кравчик Марина Владимировна ([m.kravchik@niigb.ru](mailto:m.kravchik@niigb.ru)).

Заместитель директора по научной работе



М.Н. Иванов

Научный руководитель



С.Э. Аветисов

Ученый секретарь



А.А. Антонов

## Объявление

### о проведении конкурса на замещение должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт глазных болезней имени М.М. Краснова»

В соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», объявляется конкурс на замещение должностей научных работников.

Заседание конкурсной комиссии состоится 04.03.2024г. в 11 ч 00 мин (Москва, ул. Россолимо, дом 11А, читальный зал, 5 этаж)

Дата окончания приема документов для участия в конкурсе 27.02.2024г.

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента - клиническая медицина, офтальмология

Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу **младшего научного сотрудника:**

Младший научный сотрудник отдела инновационных витреоретинальных технологий 0,25 ставки

Младший научный сотрудник отдела инновационных витреоретинальных технологий 0,5 ставки

Младший научный сотрудник отдела инновационных витреоретинальных технологий 0,5 ставки

Младший научный сотрудник лаборатории фундаментальных исследований в офтальмологии 0,5 ставки

Младший научный сотрудник отдела орбитальной и глазной реконструктивно-пластической хирургии 0,5 ставки

Младший научный сотрудник отдела глаукомы 0,5 ставки

Младший научный сотрудник отдела офтальмоореабилитации 0,5 ставки

Младший научный сотрудник отдела патологии оптических сред глаза 0,5

#### Рекомендуемые требования

к значениям количественных показателей результативности труда для соответствия научной должности младший научный сотрудник

1. Квалификационные требования: Квалификация специалиста или ученая степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований;
2. Число публикаций работника, индексируемых в Scopus - не менее 1 за последние 3 года
3. (при работе на 0, 5 ставки – не менее 1, на 0,25 – не требуется);
4. Количество опубликованных работ, индексируемых в РИНЦ- не менее 3 за последние 3 года (при работе на 0, 5 ставки – не менее 2, на 0,25 – не менее 1);
5. Общее количество опубликованных научных работ, включая тезисы – 8.

6. Индекс Хирша не менее 1

Дополнение: показатель индекса Хирша, патентная активность, общее число опубликованных работ и руководство диссертационными работами не зависят от величины занимаемой ставки (полная ставка, 0.5 или 0.25)

Должностной оклад – 26114 руб, 30032 кмн, 32643 дмн

Трудовой договор – срочный на 5 лет

Должности научных работников, подлежащих замещению по конкурсу главного научного сотрудника:

главный научный сотрудник отдела патологии сетчатки и зрительного нерва 0,75 ставки

главный научный сотрудник отдела патологии сетчатки и зрительного нерва 0,5 ставки

главный научный сотрудник отдела патологии сетчатки и зрительного нерва 0,5 ставки

Рекомендуемые требования

к значениям количественных показателей результативности труда для соответствия научной должности главный научный сотрудник

1. Квалификационные требования: Ученая степень доктора наук по специальности, соответствующей профилю научных исследований;
2. Число публикаций работника в журналах, индексируемых в Scopus – не менее 9 за последние 3 года (при работе на 0,5 ставки – не менее 5, на 0,25 – не менее 3);
3. Общее количество опубликованных монографий, научных статей в журналах, входящих в перечень ВАК – не менее 40;
4. Общее количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах – не менее 5, из них не менее 2 за последние 3 года;
5. Индекс Хирша - не менее 7;
6. Численность лиц, защитивших под руководством работника научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук – не менее 1 за последние 3 года.

Дополнение: показатель индекса Хирша, патентная активность, общее число опубликованных работ и руководство диссертационными работами не зависят от величины занимаемой ставки (полная ставка, 0.5 или 0.25)

Должностной оклад – 37634 руб, кмн 42280, дмн 47043 руб.

Трудовой договор – срочный на 5 лет

Претенденты на вакантные должности главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника предоставляют в Конкурсную комиссию следующие документы\*:

- а) личное заявление по форме, приведенной в Приложении 3;
- б) копии документов о высшем профессиональном образовании\*\*;
- в) копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии)\*\*;
- г) копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность\*\*;
- д) Перечень ранее полученных основных результатов (значения количественных показателей результативности), подписанный претендентом (Приложение 2 к форме личного заявления)\*. Документы в печатном виде предоставляются в отдел кадров ФГБНУ «НИИГБ им. М.М. Краснова», копии документов высылаются на почту секретарю конкурсной комиссии - Кравчик М.В ([m.kravchik@niigb.ru](mailto:m.kravchik@niigb.ru))

\*\* Копии подтверждающих документов предоставляется по запросу Конкурсной комиссии и в случае, если претендент ранее не работал в ФГБНУ «НИИГБ им. М.М. Краснова»

Заместитель директора по научной работе

Научный руководитель

Ученый секретарь



М.Н. Иванов



С.Э. Аветисов



А.А. Антонов