

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ГЛАЗНЫХ БОЛЕЗНЕЙ»  
(ФГБНУ «НИИГБ»)

ПРОТОКОЛ  
ЗАСЕДАНИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

« 30 » \_\_\_\_\_ марта \_\_\_\_\_ 2020 г.

№   2  

Москва

Всего членов конкурсной комиссии — 10 чел.

Присутствовали — 7 чел.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

Научный руководитель, академик, д.м.н., профессор

Аветисов С.Э.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ:

Заместитель директора по научной работе, д.м.н.

Будзинская М.В.

СЕКРЕТАРЬ:

Лаборант-исследователь

Кравчик М.В.

ЧЛЕНЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

Врио Директора, д.м.н.

Воронин Г.В.

Заместитель директора по инновационной деятельности, д.м.н.

Юсеф Ю.

Ученый секретарь, д.м.н.

Иванов М.Н.

Заведующий организационно-методическим отделом, д.м.н.

Петров С.Ю.

Начальник отдела кадров

Золотов С.В.

Отсутствовали — 3 чел.

ЧЛЕНЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

Заведующий отделом глаукомы, д.м.н., профессор

Еричев В.П.

Ассистент кафедры глазных болезней Сеченовского Университета

Мусаева Г.М.

Заведующий лабораторией фундаментальных исследований, к.м.н.

Федоров А.А.

*(Кворум имеется)*

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Заведующего отделом реконструктивной хирургии переднего отрезка глаза – 1 ставка;
2. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Старшего научного сотрудника отделения патологии слезного аппарата – 1 ставка;
3. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Научного сотрудника отдела глаукомы – 1 ставка;
4. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Научного сотрудника отдела современных методов лечения в офтальмологии – 0,75 ставки;
5. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Научного сотрудника отдела реконструктивной хирургии переднего отрезка глаза – 0,75 ставки;
6. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Научного сотрудника отделения патологии слезного аппарата – 1 ставка;
7. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Младшего научного сотрудника отдела глаукомы – 0,5 ставки;
8. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Младшего научного сотрудника отдела современных методов лечения в офтальмологии – 0,75 ставки;
9. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Младшего научного сотрудника отдела реконструктивной хирургии переднего отрезка глаза – 0,75 ставки;

10. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 1 ставка;
11. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 0,5 ставки;
12. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 0,5 ставки;
13. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 0,5 ставки;
14. О проведении конкурса на замещение вакантной должности Младшего научного сотрудника лаборатории фундаментальных исследований в офтальмологии – 0,5 ставки.

По 1-му вопросу повестки дня:

СЛУШАЛИ:

Сообщение секретаря о заявках, поступивших с сайта «ученые-исследователи.рф», на замещение вакантной должности:

Заведующего отделом реконструктивной хирургии переднего отрезка глаза – 1 ставка.  
(объявление VAC\_59351)

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности с сайта поступила одна заявка:  
(№ 58322 от 30.01.2020 09:52 ).

Автор заявки:

Труфанов Сергей Владимирович.  
(Ф.И.О.)

РАССМАТРИВАЛИ:

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-стаж в научной деятельности 21 год.

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 2/3 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 7 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 99 ;

--количество результатов интеллектуальной деятельности 10 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 5 баллов.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Труфанов С.В.	3	5	-	8
2. отсутствует	-	-	-	-

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

Заведующего отделом реконструктивной хирургии переднего отрезка глаза – 1 ставка  
(объявление VAC\_59351)

Труфанова Сергея Владимировича,  
(Ф.И.О.)

получившего суммарную оценку 8 баллов.

*(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)*

3. Рекомендовать

Труфанова Сергея Владимировича

(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на **1 год**.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 2-му вопросу повестки дня:

**СЛУШАЛИ:**

Сообщение секретаря о заявках, поступивших с сайта «ученые-исследователи.рф», на замещение вакантной должности:

Старшего научного сотрудника отделения патологии слезного аппарата – 1 ставка.

(объявление VAC\_59353)

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности с сайта поступила одна заявка:

(№ 60424 от 05.03.2020 13:57 ).

Автор заявки:

Ярцев Василий Дмитриевич.

(Ф.И.О.)

**РАССМАТРИВАЛИ:**

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-стаж в научной деятельности 7 лет .

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 5 баллов.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 8 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 65 ;

-количество результатов интеллектуальной деятельности 9 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 5 баллов.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Ярцев В.Д.	5	5	-	10
2. отсутствует	-	-	-	-

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности.

Старшего научного сотрудника отделения патологии слезного аппарата – 1 ставка

(объявление VAC\_59353)

Ярцева Василия Дмитриевича,

(Ф.И.О.)

получившего суммарную оценку 10 баллов.

*(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)*

3. Рекомендовать

Ярцева Василия Дмитриевича

(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на **5 лет**.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 3-му вопросу повестки дня:

**СЛУШАЛИ:**

Сообщение секретаря о заявках, поступивших с сайта «ученые-исследователи.рф», на замещение вакантной должности:

Научного сотрудника отдела глаукомы – 1 ставка

(объявление VAC\_59346)

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности с сайта поступили 2 заявки:

1. (№ 60792 от 12.03.2020 08:57 ).

Автор заявки:

Тарасенков Андрей Олегович.

(Ф.И.О.)

2. (№ 58309 от 29.01.2020 23:27 ).

Автор заявки:

Антюхов Андрей Дмитриевич.

(Ф.И.О.)

**РАССМАТРИВАЛИ:**

1. Материалы заявки № 60792.

1.1 Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-стаж в научной деятельности 25 лет .

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 5 баллов.

1.2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 2 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 68 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 3 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

2. Материалы заявки № 58309.

2.1 Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-стаж в научной деятельности 14 лет .

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 1 балл.

*(с учетом опыта деятельности, не соответствующей офтальмологическому профилю)*

2.2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 3 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 29 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 2 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Тарасенков А.О.	5	3	-	8
2. Антюхов А.Д.	1	2	-	3

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

Научного сотрудника отдела глаукомы – 1 ставка

(объявление VAC\_59346)

Тарасенкова Андрея Олеговича,

(Ф.И.О.)

получившего суммарную оценку 8 баллов.

(Претендент, занявший второе место - Антюхов Андрей Дмитриевич)

3. Рекомендовать

**Тарасенкова Андрея Олеговича**

(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 5 лет.

ГОЛОСОВАЛИ:

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 4-му вопросу повестки дня:

СЛУШАЛИ:

Сообщение секретаря о заявках, поступивших с сайта «ученые-исследователи.рф», на замещение вакантной должности:

Научного сотрудника отдела современных методов лечения в офтальмологии – 0,75 ставки.

(объявление VAC\_59362)

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности с сайта поступили 2 заявки:

1. (№ 60193 от 02.03.2020 12:02 ).

Автор заявки:

Резникова Екатерина Васильевна

(Ф.И.О.)

2. (№ 58495 от 03.02.2020 16:25 ).

Автор заявки:

Антюхов Андрей Дмитриевич

(Ф.И.О.)

РАССМАТРИВАЛИ:

1. Материалы заявки № 60193.

1.1 Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-стаж в научной деятельности 19 лет .

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 5 баллов.

1.2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 2 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 2 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 2 балла.

(с учетом профиля публикаций, соответствующего теме исследований отдела современных методов лечения в офтальмологии)

Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.

2. Материалы заявки № 58495.

2.1 Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-стаж в научной деятельности 14 лет .

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 1 балл.

(с учетом опыта деятельности, не соответствующей офтальмологическому профилю)

2.2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 3 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 29 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 2 балла.

Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)	Итого баллов
-------------------	---	--------------

	1	2	3	
1. Резников Е.В.	5	2	-	7
2. Антюхов А.Д.	1	2	-	3

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

**Научного сотрудника отдела современных методов лечения в офтальмологии – 0,75 ставки**

(объявление VAC\_59362)

**Резникову Екатерину Васильевну**

(Ф.И.О.)

получившую суммарную оценку 7 баллов.

(Претендент, занявший второе место - Антюхов Андрей Дмитриевич)

3. Рекомендовать

**Резникову Екатерину Васильевну**

(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на **5 лет.**

**ГОЛОСОВАЛИ:**

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 5-му вопросу повестки дня:

**СЛУШАЛИ:**

Сообщение секретаря о заявках, поступивших с сайта «ученые-исследователи.рф», на замещение вакантной должности:

Научного сотрудника отдела реконструктивной хирургии переднего отрезка глаза – 0,75

ставки;

(объявление VAC\_59352)

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности с сайта поступила одна заявка:

(№ 59512 от 18.02.2020 19:46 ).

Автор заявки:

**Зайцев Алексей Владимирович**

(Ф.И.О.)

**РАССМАТРИВАЛИ:**

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-стаж в научной деятельности 12 лет .

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 3 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 2 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 14 ;

-количество результатов интеллектуальной деятельности 2 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 3 балла.

Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Зайцев А.В.	3	3	-	6
2. отсутствует	-	-	-	-

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.
2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности.

**Научного сотрудника отдела реконструктивной хирургии переднего отрезка глаза – 0,75 ставки**

(объявление VAC\_59352)

**Зайцева Алексея Владимировича**  
(Ф.И.О.)

получившего суммарную оценку 6 баллов.

*(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)*

3. Рекомендовать

**Зайцева Алексея Владимировича**  
(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 5 лет.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 6-му вопросу повестки дня:

**СЛУШАЛИ:**

Сообщение секретаря о заявках, поступивших с сайта «ученые-исследователи.рф», на замещение вакантной должности:

**Научного сотрудника отделения патологии слезного аппарата – 1 ставка.**

(объявление VAC\_59356)

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности с сайта поступила одна заявка:

(№ 60414 от 05.03.2020 13:14 ).

Автор заявки:

**Кинтюхина Наталия Павловна**  
(Ф.И.О.)

**РАССМАТРИВАЛИ:**

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-стаж в научной деятельности 6 лет .

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 3 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 3 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 19 ;

-количество результатов интеллектуальной деятельности 3 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 4 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Кинтюхина Н.П.	3	4	-	7
2. отсутствует	-	-	-	-

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.
2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

**Научного сотрудника отделения патологии слезного аппарата – 1 ставка**

**Кинтюхину Наталию Павловну**  
(Ф.И.О.)

получившую суммарную оценку 7 баллов.  
(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)  
3. Рекомендовать

**Кинтюхину Наталию Павловну**  
(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 5 лет.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 7-му вопросу повестки дня:

**СЛУШАЛИ:**

Сообщение секретаря о заявках на замещение вакантной должности

Младшего научного сотрудника отдела глаукомы – 0,5 ставки.

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности в конкурсную комиссию поступила одна заявка:

от 16.03.2020

Автор заявки:

**Агаджанян Тигран Манукович**  
(Ф.И.О.)

**РАССМАТРИВАЛИ:**

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-общий трудовой стаж 1 год

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 2 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 2 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 6 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 3 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Агаджанян Т.М.	2	3	-	5
2. отсутствует	-	-	-	-

**ПОСТАНОВИЛИ**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

**Младшего научного сотрудника отдела глаукомы – 0,5 ставки**

**Агаджаняна Тиграна Мануковича**  
(Ф.И.О.)

получившего суммарную оценку 5 баллов.

(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)

3. Рекомендовать

**Агаджаняна Тиграна Мануковича**  
(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 5 лет.



**ГОЛОСОВАЛИ:**

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

**По 8-му вопросу повестки дня:**

**СЛУШАЛИ:**

Сообщение секретаря о заявках на замещение вакантной должности

Младшего научного сотрудника отдела современных методов лечения в офтальмологии –  
0,75 ставки.

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности в конкурсную комиссию поступили две заявки:

1. от 16.03.2020

Автор заявки:

Дудиева Фатима Кузьминична;  
(Ф.И.О.)

2. от 17.03.2020

Автор заявки:

Хдери Халед.  
(Ф.И.О.)

**РАССМАТРИВАЛИ:**

1. Материалы первой полученной заявки.

1.1 сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-общий трудовой стаж 19 лет.

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 5 баллов.

1.2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 1;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 3.

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 2 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

2. Материалы второй полученной заявки.

2.1 сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-общий трудовой стаж 7 мес.

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 1 балл.

2.2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 1;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 8.

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 2 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Дудиева Ф.К.	5	2	-	7
2. Хдери Х.	1	2	-	3

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности.

**Младшего научного сотрудника отдела современных методов лечения в офтальмологии  
– 0,75 ставки**

Дудиеву Фатиму Кузьминичну  
(Ф.И.О.)

получившего суммарную оценку 7 баллов.  
(Претендент, занявший второе место – Хдери Халед)

3. Рекомендовать

Дудиеву Фатиму Кузьминичну  
(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 5 лет.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 9-му вопросу повестки дня:

**СЛУШАЛИ:**

Сообщение секретаря о заявках на замещение вакантной должности

Младшего научного сотрудника отдела реконструктивной хирургии переднего отрезка глаза  
– 0,75 ставки

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности в конкурсную комиссию поступила одна заявка:

от 16.03.2020

Автор заявки:

Будникова Екатерина Андреевна  
(Ф.И.О.)

**РАССМАТРИВАЛИ:**

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-общий трудовой стаж 3 года 1 мес.

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 2 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 1 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 6

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 3 балла.

Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Будникова Е.А.	2	3	-	5
2. отсутствует	-	-	-	-

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

**Младшего научного сотрудника отдела реконструктивной хирургии переднего отрезка  
глаза – 0,75 ставки**

Будникову Екатерину Андреевну  
(Ф.И.О.)

получившую суммарную оценку 5 баллов.

(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)

3. Рекомендовать

Будникову Екатерину Андреевну

(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 3 года.

ГОЛОСОВАЛИ:

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 10-му вопросу повестки дня:

СЛУШАЛИ:

Сообщение секретаря о заявках на замещение вакантной должности

Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 1 ставка;

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности в конкурсную комиссию поступила одна заявка:

от 16.03.2020

Автор заявки:

Матющенко Анна Георгиевна

(Ф.И.О.)

РАССМАТРИВАЛИ:

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-общий трудовой стаж 2 года 6 мес.

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 2 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 1 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 2 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 3 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Матющенко А.Г.	2	3	-	5
2. отсутствует	-	-	-	-

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

**Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 1 ставка**

Матющенко Анну Георгиевну

(Ф.И.О.)

получившую суммарную оценку 5 баллов.

*(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)*

3. Рекомендовать

Матющенко Анну Георгиевну

(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 5 лет.

ГОЛОСОВАЛИ:

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 11-му вопросу повестки дня:

СЛУШАЛИ:

Сообщение секретаря о заявках на замещение вакантной должности

Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 0,5 ставки

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности в конкурсную комиссию поступила одна заявка:

от 16.03.2020

Автор заявки:

Сакалова Екатерина Денисовна  
(Ф.И.О.)

РАССМАТРИВАЛИ:

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-общий трудовой стаж 11 лет.

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 3 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 1 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 6 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 3 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Сакалова Е.Д.	3	3	-	6
2. отсутствует	-	-	-	-

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

**Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 0,5 ставки**

Сакалову Екатерину Денисовну  
(Ф.И.О.)

получившую суммарную оценку 6 баллов.

*(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)*

3. Рекомендовать

Сакалову Екатерину Денисовну  
(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 5 лет.

ГОЛОСОВАЛИ:

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 12-му вопросу повестки дня:

СЛУШАЛИ:

Сообщение секретаря о заявках на замещение вакантной должности

Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 0,5 ставки

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности в конкурсную комиссию поступила одна заявка:

от 16.03.2020

Автор заявки:

Афанасьева Мария Альбертовна  
(Ф.И.О.)

РАССМАТРИВАЛИ:

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-общий трудовой стаж 1 год.

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 2 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-индекс Хирша 1 ;

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 5 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 4 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Афанасьева М.А.	2	4	-	6
2. отсутствует	-	-	-	-

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

**Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 0,5 ставки**

Афанасьеву Марию Альбертовну  
(Ф.И.О.)

получившую суммарную оценку 6 баллов.

*(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)*

3. Рекомендовать

Афанасьеву Марию Альбертовну  
(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 3 года.

ГОЛОСОВАЛИ:

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 13-му вопросу повестки дня:

СЛУШАЛИ:

Сообщение секретаря о заявках на замещение вакантной должности

Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 0,5 ставки

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности в конкурсную комиссию поступила одна заявка:

от 16.03.2020

Автор заявки:

Халатян Анаит Суреновна  
(Ф.И.О.)

РАССМАТРИВАЛИ:

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-общий трудовой стаж 1 год. .

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 2 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

- защита дисс. работы на соискание ученой степени кандидата медицинских наук.

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 5 баллов.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Халатян А.С.	2	5	-	7
2. отсутствует	-	-	-	-

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

**Младшего научного сотрудника отдела патологии сетчатки и зрительного нерва – 0,5 ставки**

Халатян Анаит Суреновну  
(Ф.И.О.)

получившую суммарную оценку 7 баллов.

*(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)*

3. Рекомендовать

Халатян Анаит Суреновну  
(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на **3 года.**

**ГОЛОСОВАЛИ:**

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

По 14-му вопросу повестки дня:

**СЛУШАЛИ:**

Сообщение секретаря о заявках на замещение вакантной должности

**Младшего научного сотрудника лаборатории фундаментальных исследований в офтальмологии – 0,5 ставки**

Секретарем установлено, что на замещение указанной должности в конкурсную комиссию поступила одна заявка:

от 20.03.2020

Автор заявки:

Кравчик Марина Владимировна  
(Ф.И.О.)

**РАССМАТРИВАЛИ:**

1. Сведения о квалификации и опыте, содержащиеся в заявке, в том числе:

-общий трудовой стаж 2 года .

По итогам рассмотрения квалификация и опыт оценены в 2 балла.

2. Результаты, ранее полученные претендентом, с учетом значимости таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, в том числе:

-количество публикаций в изданиях, включенных в РИНЦ 3 .

По итогам рассмотрения за основные результаты деятельности присвоено 3 балла.

*Материалы балльной оценки претендента (документы, подтверждающие стаж работы, квалификационные требования, основные результаты полученные ранее) по этим параметрам прилагаются.*

Имеет место следующий рейтинг претендентов на замещение должности:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	
1. Кравчик М.В.	2	3	-	5
2. отсутствует	-	-	-	-

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Собеседование не проводить, ограничившись балльной оценкой квалификации и опыта, а также основных результатов, ранее полученных претендентом.

2. Признать победителем конкурса на замещение вакантной должности

Младшего научного сотрудника лаборатории фундаментальных исследований в офтальмологии – 0,5 ставки

Кравчик Марину Владимировну  
(Ф.И.О.)

получившую суммарную оценку 5 баллов.

(Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует)

3. Рекомендовать

Кравчик Марину Владимировну  
(Ф.И.О.)

к заключению срочного трудового договора с ФГБНУ «НИИГБ» сроком на 3 года.

ГОЛОСОВАЛИ:

За: 7 чел., против: 0 чел., воздержалось: 0 чел.

\*Критерий:

1 - оценка квалификации и опыта претендентов (диапазон количества баллов от 0 до 5);

2 - оценка основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены в ФГБНУ «НИИГБ» с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда (диапазон количества баллов от 0 до 5);

3 - оценка результатов собеседования, в случае его проведения (диапазон количества баллов от 0 до 5).

Председатель комиссии

Аветисов С.Э.

ПОДПИСЬ

Зам председателя комиссии

Будзинская М.В.

ПОДПИСЬ

Секретарь комиссии

Кравчик М.В.

ПОДПИСЬ

Член комиссии

Воронин Г.В.

ПОДПИСЬ

Член комиссии

Юсеф. Ю.

ПОДПИСЬ

Член комиссии

Иванов М.Н.

ПОДПИСЬ

Член комиссии

Петров С.Ю.

ПОДПИСЬ

Член комиссии

Золотов С.В.

ПОДПИСЬ

М.П.

